ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 209. | Четверг, 10 ноября 1921 г. | Редакция: Солянка, 12 „Дворец Труда". Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-67-50. доб. 60; ночн.: редакц. 58-92.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Меркуловцы разгромили рабочие организации Владивостока и устроили налет на Никольск, где подвергли аресту многих рабочих и интеллигентов независимо от их партийности.

— **Во Владивосток прибывают квартирьеры следующих на Дальний Восток врангелевцев.**

— В Чехо-Словакии социал-демократические партии собрали в пользу голодающих в России 4 миллиона крон деньгами и 2 миллиона разных продуктов. Коммунисты производят сбор отдельно.

— В Рубе (Франция) два цеха в ткацком производстве отказались подчиниться стачечному комитету, постановившему прекратить забастовку.

— Во французской коммунистической партии происходит чистка. Исключен из партии Летрокер уличенный в шпионаже.

— **Группа членов Левицы, польской партии социалистов, вступила в коммунистическую партию. Газета „Работник" обвиняет Левицу в том, что она разбивает единство партии.**

— Агентство Гаваса передает, что французское правительство не довольствуется нотою Чичерина об уплате долгов и намерено требовать дополнительных гарантий политического и экономического характера,—только в последнем случае Франция готова будет обсудить вопрос об установлении добрососедских отношений с Советской Россией.

— В Ангоре принят закон об охране рабочих, запрещающий принудительные работы углекопов. Норма заработной платы устанавливается смешанной комиссией в составе равного числа представителей от рабочих и предпринимателей.

— **В Германии нарастает забастовочная волна. В округе Люсендорфа забастовали транспортники; к ним присоединились рабочие гаваней, угольщики, рабочие-продовольственники. На очереди забастовка металлистов.**

Стратегия трудового фронта.

Перед нами лежит любопытный документ. Воззвание к рабочим Тульских металлических заводов, подписанное инспектором труда 1-го участка Тульской губернии т. Струковым, председателем охраны труда одного из Тульских металлич. заводов т. Токаревым и техническим инспектором 1-го участка Тульской губ. т. Островским.

Воззвание это отмечает участившиеся за последнее время на заводах несчастные случаи „вследствие невнимательного отношения к работам и вредной спешности, особенно при сдельных работах" и рекомендует целый ряд мер, имеющих целью обезопасить труд рабочих.

Итак, появляются первые жертвы, раненые с трудового фронта.

Статистика несчастных случаев в наиболее передовых промышленных странах устанавливает, что даже в „нормальное" довоенное время от несчастных случаев на фабриках и заводах выбывало из пролетарского строя в течение года убитыми и ранеными количество, не меньшее, чем в хорошей войне. И можно себе представить, насколько количество жертв увеличится в нашей промышленности при наших полуразрушенных технических рессурсах и при господствующей теперь системе сдельщины. Если до сих пор, на протяжении революции, мы в общем не сталкивались в нашей промышленности с ростом несчастных случаев, то, это, конечно, об'ясняется бездействием большого количества фабрик и заводов и слабой интенсивностью труда рабочих.

С хозяйственным оживлением, с ведением сдельщины, когда появился стимул к увеличению продукции, появляется, с другой стороны, фактор увеличения количества несчастных случаев, обусловливаемый стремлением рабочего интенсифицировать свой труд, или, как говорит „воззвание", к „вредной спешности".

Конечно, было бы ошибочным сделать отсюда вывод о ненужности сдельной системы оплаты. Наше принципиальное отношение к „сдельщине" давно известно, и, как к системе эксплоатации рабочего класса, мы к ней всегда относились отрицательно и вели с ней постоянную борьбу, как с ней ведут борьбу рабочие капиталистических стран. И если мы к ней теперь все-же перешли, то потому, что при существующем состоянии наших производительных сил она является одним из необходимых и неизбежных звеньев нашей хозяйственной политики и потому, что трудовые интересы рабочего в Советской России ограждены широкой системой законодательства в области охраны труда.

Нужно только предусмотреть, учитывать те вредные последствия, которые несет за собой эта система, и принять целый ряд мер для доведения до возможного минимума.

Трудовой фронт, также, как и военный, должен иметь свою стратегию и свою тактику. Создать условия технической безопасности работы, это—одна из существенных сторон тактики трудового фронта в настоящее время перестройки нашей промышленности.

Меры безопасности работ слагаются из двух групп: во-первых, из условий, лежащих вне рабочего, из технических мер безопасности (ограждения, предохранительные приспособления и сигнализации и пр.), и во-вторых, из умелых приемов самого рабочего при работе.

По статистике, наибольший процент падает на несчастные случаи по причинам отсутствия всяких предохранительных приспособлений на машинах. Следовательно, на эту сторону должно быть обращено самое серьезное внимание. Настала, наконец, пора, когда целая куча благих пожеланий в виде многочисленных обязательных постановлений по технике безопасности должна претвориться в жизнь. Время не ждет. Не будем нервничать, но спокойно, уверенно и упорно будем принимать технические меры для предотвращения грозного шествия травматизма.

Что касается приемов работы, которые зависят от самих рабочих и которые очень часто, вследствие неумелости, влекут за собой несчастные случаи, то в этом случае уместны пропаганда и просвещение. Этими путями необходимо, во-первых, ознакомить каждого рабочего со своим заводом, с каждой машиной, на которой он работает, а, во-вторых, приучить его бережно относиться к своему здоровью и к своей жизни.

С. Черномордик.

К учету ответственных профработников.

Каждому партийному, советскому и профессиональному работнику приходится иногда заполнять в день по две-три анкеты (для учета!). Бумаги и труда затрачивается много, пользы же получается очень мало. В большинстве случаев анкеты складываются в папки, связываются веревкой и сдаются в архив.

Одно слово „анкета" вызывает порою вполне справедливое возмущение у каждого из нас. И все же ВЦСПС вынужден был разработать новую анкету и производить новый учет. Произведенный ранее учет не дал никаких положительных результатов. Причин этому было много: сама анкета (карточка) была составлена так витиевато, что даже набившие руку на заполнении анкет всевозможных сортов, не могли ее правильно заполнить. Основной причиной безрезультатности работы в деле правильного учета, было отсутствие сведений об изменениях, происходящих среди учитываемых. Карточками, разложенными в ящике по организациям, совершенно нельзя было пользоваться, ибо неизвестно было, работает ли данное лицо в организации или партийными органами переведен уже на другую работу. Составить какой-нибудь план правильного распределения и переброски работников было невозможно. Поэтому вся работа по распределению работников носила не систематический, а кустарный характер. Действовали „на память".

Такие методы работы можно было еще допустить в военный период, когда невозможно было поставить правильный учет ввиду быстрого изменения состава, частой переброски работников на фронт или на какую-нибудь ударную работу. Теперь же при постановке планомерной, систематической работы, необходим действительный учет, чтобы правильно распределить силы и использовать их наиболее целесообразно.

Поэтому, несмотря на явное отвращение всех работников к анкетам и учетам, президиум ВЦСПС все же должен был его производить. Учет, производимый в настоящее время, отличается от предыдущего в самой основе. На непосредственном учете ВЦСПС будет состоять от 5 до 7 тыс. человек. На каждого заводится личное „дело", которое будет являться послужным списком. Периодически, раз в месяц, ЦК и губпрофсоветы должны сообщать все происходящие у них изменения в личном составе, чтобы эти изменения зафиксировать на карточках ВЦСПС. От присылки сведений об изменениях будет зависеть постановка правильного учета, ибо достаточно раз-два их не прислать, и вся система будет нарушена, а в результате—необходимость нового учета. Необходимо признать, что местные организации и ЦК союзов, против нашего ожидания, отнеслись к этой новой „повинности" очень внимательно. Протестов от организаций совершенно не было. Наоборот, некоторые губпрофсоветы (МГСПС. Петроград) и ЦК союзов (цектран, металлисты) самостоятельно перепечатали нашу форму учетной карточки и поставили у себя учет соответствующих групп профработников. Этот факт показывает, что форма учета, применяемая нами, является правильной, соответствующей потребностям данного момента.

Учет по ЦК союзов и ВЦСПС уже закончен. Теперь поступили только дополнительные списки и карточки на отсутствовавших во время переписи товарищей и происходящие изменения. К 1 октября от ВЦСПС и ЦК союзов поступало и было учетным п/отделом разработано 782 анкеты. На 1 ноября от указанных организаций имеется уже около тысячи анкет.

С губпрофсоветами обстоит хуже. К 1 ноября списки и анкеты поступили только от 11 губпрофсоветов (Владимирский, Воронежский, Тверской, Архангельский, Курский, Московский, Брянский, Тамбовский, Костромской, Петроградский и Иваново-Вознесенский), причем шесть (Владимирский, Тверской, Архангельский, Курский, Брянский и Костромской) не прислали общего списка подлежащих учету товарищей, без которого нельзя установить все ли заполнили анкеты. Тверской губпрофсовет, выполнивший работу довольно быстро (получены в ВЦСПС 13|X), совершенно не дал характеристик, без которых учет теряет большую половину своего достоинства. Остальным губпрофсоветам и областным бюро необходимо принять во внимание указанные мною выше промахи и их не делать, а также поторопиться с представлением материалов, ибо времени прошло уже достаточно, чтобы работу произвести с необходимой тщательностью. Считая постановку учета вполне удавшейся, президиум ВЦСПС постановил, чтобы единообразная система и форма была также поставлена в ЦК и губпрофсоветах. По мере поступления печатного материала (анкет и карточек), он будет рассылаться на места и, если будет проявлена на местах некоторая энергия, то к новому году систематический учетный аппарат будет поставлен, и мы, наконец, излечим одно из наших больных мест.

Полученные нами анкеты использованы также и для выяснения общего состава руководящей головки профдвижения. Привожу для сведения итоговые данные по ВЦСПС и ЦК союзов разработки, произведенной к 1 октября.

Всего учтено (по представл. анкетам) 782 чел., из них по выбору 222—28%, по найму 560—72%; мужчин 677—83%, женщин 135—17%. Возраст: до 20 лет 22 чел.—2%, от 20 до 25 л. 122 ч.—16%, от 25 до 30 л. 213—27%, от 30 до 40 л. 337—43%, от 40 до 50 л. 79—10% и свыше 50 л.—9 чел.—1%. Национальность: русских 540—69%, евреев 194—25%, латышей 17—2%, поляков 4—½%, прочих нац. 17—2% и не указано 10—1%. Семейное положение: одиноких 148—18% и семейных 634—82%. Профессия: рабочих 303—38%, интел. труд 447—57%, свобод. проф. 19—2%, не указано 2. Образование: низшее 202—26%, среднее 204—26%, высшее 163—21%, специальное 163—21%, не указано 49—6%. Партийность: коммунистов 530—66%, с.-д. 12—1½%, с.-р. 3 ч., прочих партий 6—½%, беспарт. 224—29%, не указано 7—½%. Партийный стаж: до 1905 г. 15 чел.—3%, от 1905 г. до 1912 г. 38—7%, от 1912 г. до октябр. револ. 78—15%, от октябр. рев. до 1920 г. 256—48%, после 1920 г. 135—25%, не указано 8—1%. Подвергались репрессиям: администр. преследов. 188—24%, тюрьма более одного года 29—3%, ссылка на 3 г. и более 58—6%, каторга 14—2%, бессрочная каторга 3 чел. Коммунисты, состоявшие ранее в других партиях: с.-д. 120—23%, с.-р. 42—8%, проч. парт. 20—4%, не указано 2—1%. Беспартийные, состоявшие ранее в других партиях: с.-д. 26 чел., с.-р. 6 чел., прочих парт. 13 чел. Профессиональный стаж: менее года 111—15½%, от 1 до 3 лет 348—44½%, от 3 до 5 л. 205—26%, более 5 л. 81—10%, не указано 37—5%. Хозяйственный стаж: менее года 121—15½%, от 1 до 3 л. 141—18%, от 3 до 5 л. 27—3%, более 5 л. 29—3%. Работа в кооперации: работали 241—31%, не работали 541—69%. Работа по совместительству: в парт. организ. 117—15%, в хозяйств. 53—7%, в советских 76—10%. Удовлетворяет ли работа: удовлетворяет 485—62%, не удовлетворяет 218—28%, не указано 79—10%.

По получении всех анкет от губпрофсоветов, а также и ЦК мы сможем тогда иметь точную и ясную картину того, кто стоит во главе организации и сделать соответствующие выводы.

Н. АНТИПОВ.

Всероссийский с'езд союза работников коммунального хозяйства.

В утреннем заседании 8 ноября с обширным докладом о деятельности ЦК союза выступил т. Боровский. Коснувшись организации и состава союза, докладчик отметил значительный его рост: число губернских отделений союза возросло до 76, а количество членов—до 243.144. ЦК организовано 5 совхозов с общею площадью земли в 3.000 дес., которые одновременно являются и показательными хозяйствами, число клубов союза увеличилось до 197, студий до 43; устроено курсов—36, школ—295, библиотек открыто—124.

ВЫСТУПЛЕНИЕ ТОВ. М. И. КАЛИНИНА.

В начале вечернего заседания на с'езд прибыл председатель ВЦИК т. М. И. Калинин. Он был встречен дружными аплодисментами и пением Интернационала.

Когда звуки Интернационала смолкли, т. Калинин обратился к с'езду с речью.

Приветствуя с'езд от ВЦИК и ЦК коммунистической партии, т. Калинин сказал что ему особенно приятно приветствовать тот союз, с которым он был тесно связан в первые годы революции.

Я постоянно говорил, что сколько бы ни было противников профессионального союза коммунальных работников, и как бы они ни преуменьшали сферу деятельности коммунального отдела, неумолимо придет время, когда этот отдел станет одним из основных отделов местных исполкомов.

Значение коммунальных отделов особенно возросло за последнее время и не только на местах, но и в центре. Сейчас мы стоим перед вопросами, ждущими себе практического разрешения. Как известно, коммунальные отделы уже лишены или будут лишены государственных ассигновок, на которые они доселе существовали. Они не будут получать средств по сметам общегосударственным, а будут их иметь по сметам местного хозяйства.

На коммунальных работников возлагается огромная забота по изысканию средств для ведения коммунального хозяйства. Происходит как бы возврат к первому периоду существования Советской власти, когда главной задачей было изыскание местных средств.

Тов. Калинин надеется, что коммунальные работники и в тех местах, где коммунальное хозяйство слабо и где не развита инициатива, встряхнутся и обратят самое серьезное внимание на изыскание местных средств и осуществят новую экономическую политику, в интересах населения и самого коммунального хозяйства.

Председательствовавший на заседании с'езда т. Боровской просил т. Калинина передать Центральной власти, что коммунальные работники, всегда шедшие нога в ногу с организованными рабочими силами, пойдут и теперь по намечаемому коммунистической партией и Советской властью пути—восстановления коммунального хозяйства в условиях новой экономической обстановки.

Тов. Пискарев при общих аплодисментах приветствовал М. И. Калинина не только как представителя ВЦИК, но и как самого активного и деятельного члена профсоюза коммунальников.

КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО В РОССИИ.

Заведующий главным управлением Коммунального Хозяйства НКВД тов. Пискарев выступил с докладом о положении коммунального хозяйства в России.

До последнего времени на коммунальное хозяйство, и особенно на местах, мало обращалось внимания и только теперь ему придают настоящее значение. Огромная организационная работа уже проделана.

ЖИЛИЩНОЕ ДЕЛО.

По 54 губерниям коммун-отделы провели муниципализацию 91.762 домов или 9% всех строений. В Москве и Петрограде муниципализировано около 15%. В общем, положение жилищного дела в России чрезвычайно тяжелое. С новым курсом экономической политикой встал на очередь вопрос о демуниципализации домов. За коммунальными управлениями останутся только дома, занятые государственными учреждениями, коммунами и разного рода учреждениями и предприятиями.

ВОДОПРОВОДЫ.

Положение водопроводов в стране докладчик рисует, как катастрофическое. Водопроводы имеются в 190 городах; водопроводное устройство настолько пришло в ветхость, что требуется колоссальный ремонт, громадные средства и невероятные усилия на его содержание и восстановление. Во многих городах водопровод находится в полуразрушенном состоянии; труб нет. Заводы, вырабатывавшие чугунные или гончарные трубы, или стоят или влачат жалкое существование. Коммунальным отделам предстоит ремонтировать водопроводы кустарными, примитивными способами.

КАНАЛИЗАЦИЯ.

Канализованных городов в Советской России, исключая отделившиеся республики, имеется 17. Состояние канализации в этих городах тоже катастрофическое. Насосные станции страдают отсутствием необходимых машин. Канализационная сеть страдает трудно поправимыми повреждениями.

БАНИ.

Благоустроенных бань имеется 255, но и они требуют основательного ремонта. Разработано положение о сдаче бань в аренду, по крайней мере, тех, которые нуждаются в большом и длительном ремонте.

ПРАЧЕЧНЫЕ.

Коммунальных прачечных имеется 123. В свое время они были технически оборудованы разными приборами и машинами, а теперь пришли в довольно ветхое состояние и требуют колоссального ремонта; прачечные машины заграничного производства и на русских заводах не выделывались.

ПОЖАРНОЕ ДЕЛО.

Характеризуя пожарное дело в стране, т. Пискарев говорит, что пожарное оборудование, имеющееся в пожарных отделах, пришло в ветхость, устарело.

За последний сезон было 8.000 пожаров: выгорело 5.842 дес. леса, 15.120 кубов дров и 57.517 штук бревен и шпал. Пожарами на железно-дорожных путях уничтожено 4 пассажирских вагона, 180 товарных, 10 станций, 4 депо, 1 паровоз, 12 мостов, 4 парохода и 4 пристани.

Насчитывается 615 профессиональных команд, в составе 24.000 человек и больше 5.000 дружин с 175.000 человек.

Всероссийская конференция культотделов горнорабочих.

Работа конференции началась 8 ноября с доклада т. Микова о деятельности культотдела ЦК ВСГ.

Активная работа культотдела началась в конце ноября 1920 года. Большую работу проделал отдел профтехнического образования. Редакционно-издательский отдел кроме журнала и газеты издал ряд брошюр и плакатов. Руководство центром было слабо налажено из-за об'ективных причин. Работа по ликвидации безграмотности проходит слабо: нет средств. Основное препятствие в работе школ: отсутствие хозяйственной опеки, материальной базы.

Из-за отсутствия средств школы находятся в плачевном состоянии. В настоящий момент хозяйственные органы значительно поддерживают культотдел в его работе. Касаясь взаимоотношений с ВЦСПС, докладчик отмечает, что ВЦСПС за последние 3—4 месяца несомненно идет навстречу культотделу в его работе.

В критике доклада делегатами с мест отмечалось отсутствие живой связи центра с местами. Места почти совершенно не снабжаются литературой, не ощущается местами идейное руководство центра.

После отчета культотдела и прений по отчету начались доклады делегатов с мест, которые будут приведены в следующем номере газеты.

БОРЬБА С ГОЛОДОМ.

Для голодающих детей.

В КОМИССИИ ВЦИК.

На последнем заседании комиссии ВЦИК по улучшению жизни детей, представитель Башкреспублики сделал доклад о ходе организационных работ по открытию сети детских столовых. Необходим срочный отпуск мануфактуры, посуды и денег. Комиссией доклад утвержден и вынесено постановление ходатайствовать об отпуске денежных знаков на оборудование детских столовых в Башреспублике. Кроме того в Наркомпуть направлена просьба ускорить движение санитарных поездов, предназначенных для эвакуации детей из Башреспублики.

Из доклада предст. Турк комиссии помощи детям выяснилось, что в Туркестан самотеком прибыло 3.000 детей; постановлено этих детей включить в эвакуационный план.

Утвержден выработанный эвакбюро план эвакуации детей на декабрь. Число санитарных поездов для Кирреспублики, Уфы и Башкреспублики увеличено за счет Самары, Саратова, Симбирска и Татреспублики, у которых снято по одному поезду.

Комиссией признано неприемлемой отдача в семьи на прокормление отдельных детей (единичный патронат) признан возможным и приемлемым лишь групповой патронат (организация детских домов, пансионов и пр.).

ДЕТСКИЙ ГОРОДОК.

В Ставрополе ко дню 4-й годовщины октябрьской революции открыт детский городок на 300 человек. Городок будет предоставлен исключительно детям эвакуированным из неурожайных местностей.

ИЖДИВЕНЦЫ РКП.

Елисеевская волорганизация РКП (Брянск. губ.) берет на полное иждивение 30 голодающих детей.

ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПОМГОЛОВ.

1 декабря 1921 года в Москве состоится всероссийское совещание представителей ЦЕ, ОБЛ., ГУБ. и Военно-Окружных комиссий помощи голодающим. Место совещания—Кремль.

Центральные, областные и губернские комиссии делегируют по одному ответственному представителю, военно-окружные—по два представителя: одного от окружной и одного от дивизионной комиссии помощи голодающим, входящей в состав окружной.

Повестка дня всероссийского совещания следующая: 1. Отчет ЦКПОМГОЛ ВЦИК; 2. Организация помощи голодающим; 3. План общественного питания; 4. План помощи детям; 5. Организационные вопросы.

НАШ ТРАНСПОРТ.

ТРАНСПОРТ И НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА.

Замнаркомпуть тов. Фомин очертил задачи стоящие пред ведомством путей сообщения в области проведения новой экономической политики.

В основном транспорт должен поставить себе целью—стоить государству как можно меньше. Нужно поставить дело так, чтобы он окупался собственными средствами и не должен был прибегать к государственной казне.

Все внимание транспортников должно быть направлено к усилению паровозного и вагонного хозяйства, приведению в нормальное состояние путей, к усилению гидро-технических работ и т. п.

Высшие хозяйственные органы республики не в состоянии теперь снабжать наш транспорт всем необходимым в количестве 100%, как это необходимо для нормальной работы транспорта; в виду этого Комиссариату приходится прибегать к немедленному извлечению доходов из своих предприятий и к самостоятельной хозяйственной деятельности.

На-днях было заключено соглашение между НКПС и ГУТ'ом, согласно которому транспорту предоставляется право самостоятельной покупки топлива, его разработка и расходование. Это постановление есть крупный шаг вперед, ибо оно дает дорогам возможность приложить свой труд и выявить свою инициативу. Разрабатывая лесосеки, торфяные болота и усиливая таким путем коммерческое движение, жел. дороги смогут получать доход и таким путем усилить оборотные средства своего транспортного хозяйства.

В области тарифов НКПС должно быть предоставлено право более свободного лавирования, дабы постепенно перевести расплату на наличный расчет.

Усилить финансовые средства транспорта можно и должно путем сдачи ряда доходных статей ныне не эксплоатируемых в аренду.

В отношении водного транспорта крупным шагом вперед явится декрет СНК от 12 октября при хозяйственном проведении его в жизнь. Очередной задачей здесь является отобрание судов для составления флота, затем—снабжение флота достаточным количеством подсобных транспортных средств. Все суда, что останутся после отбора, надлежит сдать в аренду частным лицам, кооперативам и пр.

То же самое и в области судостроения. Здесь, предоставляя всем широкое право постройки судов, мы сохраняем за собой регламентацию построек, установление типов и пр.

В области местного транспорта мы должны развивать идею единой неразрывной операции по транспортированию грузов, начиная от приемки его со склада отправления и доставки до склада получателя.

В заключение тов. Фомин остановился на вопросах труда. Здесь нужно отказаться от принципа уравнительности и выработать такую систему материальной заинтересованности сверху до-низу, которая поощряла бы работников.

На долю профсоюзов выпадает большая работа.

Принимая живейшее участие в обсуждении вопросов организации производства, вовлекая массы в это производство, путем втягивания наиспособнейших в месткомы, а впоследствии на комиссарские административные посты, в контроль за израсходованием материальных средств и т. п.,—профсоюзы могут оказать большую помощь при наших тяжелых условиях и бедственном положении.

Как можно больше материальных благ каким угодно способом, — этому лозунгу должно быть подчинено все,—заключил свою беседу тов. Фомин.

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ПАРОВОЗНЫХ БРИГАД.

Разработано положение о сдельной оплате труда паровозных бригад. В основу оплаты положены четыре фактора: плата за паровозо-верст, за сбережение топлива, за сохранность паровоза и за нагон времени.

За 1-ую сотню верст пробега машинист на пассажирских поездах получает 500 руб., за каждую последующую сотню верст на 250 руб. больше предыдущей. На товарных поездах машинист получает за 1-ую сотню верст 1.000 руб., за каждую последующую на 500 руб. больше.

За каждый сбереженный против норм куб сосновых дров 25% влажности устанавливается плата в 40.000 р., которая распределяется так: машинисту 50%, пом. машиниста 30% и кочегару 20%. Если в записи ремонтной книги паровозов отсутствуют мелкие ремонты, то за каждый сбереженный процент времени против нормы машинист получает по 700 руб. За каждую минуту нагона времени по отношению к расписанию машинист получает 50 руб. Пом. машиниста и кочегар получают плату за паровозо-верст, сохранность паровоза и нагон времени.

За пережог от 1 до 5% против нормы делается вычет со всей бригады за каждый куб в двойном размере, от 5 до 10% вычет делается в тройном размере. Пережог свыше 10% должен быть предметом технического обследования и судеб разбирательства.

ПОЧЕМУ ПАДАЕТ РЕМОНТ ПАРОВОЗОВ!

Постановлением СТО от 11 апреля была установлена на 1921 год уменьшенная программа по ремонту паровозов, а именно в 8.400 единиц среднего ремонта в год.

Результаты работы за протекшие шесть месяцев показали, что эта цель достигнута не была, так как число здоровых паровозов значительно уменьшилось, а процент больных паровозов наоборот увеличился — и программа ремонта в значительной мере не выполняется.

Наиболее неуспешными за последние месяцы оказались ряд одних и тех же дорог (Казанская, Пермская, Рязано-Уральская, Самаро-Златоустовская, Ташкентская, Юго Восточная). Дороги эти об'единены общим несчастием—голодом, в чем и заключается главная причина неуспешного выполнения программы.

Влияют и другие причины. Малые тарифные ставки работников транспорта, далекие от прожиточного минимума сделали то, что за последнее время, по отчетам некоторых дорог, многие из работников, особенно квалифицированные мастеровые, переходят туда, где больше платят. Только с половины августа с введением сдельщины бегство с транспорта несколько приостановилось и началось оживление в деятельности мастерских.

Мешает выполнению программы также недостаток материалов и запасных частей. В результате, с полным почти прекращением по разным причинам работы заводов ВСНХ, ремонт паровозов стал в прямую зависимость от исполнения заграничных заказов, реализация которых часто протекает в тяжелых условиях.

Сильно оказывается недостаток квалифицированной рабочей силы, особенно котельщиков. Положение с последними может улучшиться после выпуска котельщиков с курсов подготовки, образованной Учтраном.

ОБЛАСТНОЙ СИБИРСКИЙ С'ЕЗД ПРОФСОЮЗОВ.

10 декабря созывается с'езд профсоюзов Сибири.

В порядке дня, помимо ряда вопросов организационного, тарифных и др., стоят выборы Сиббюро ВЦСПС.

Перед с'ездом в журнале Сиббюро ВЦСПС „Профессиональное движение" открывается дискуссия по вопросам, поставленным в порядок дня с'езда.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В президиуме ВЦСПС.

Президиумом ВЦСПС утвержден коллективный договор с Северолесом.

Вместо т. Волынского представителем ВЦСПС в Малом Совнаркоме президиумом назначен т. Бумажный.

Президиум ВЦСПС подтвердил решение конференции Всеработземлеса о слиянии коммун и артелей, принявших на себя продналог, с союзом сельско хозяйственной кооперации.

Вопрос об оставлении комхозов членами союза Всерабземлеса поручено оргтделу совместно с ЦК Всеработземлеса разрешить в двухнедельный срок с тем, чтобы к всероссийскому с'езду (5-го декабря) этот вопрос получил окончательное разрешение.

В последнем заседании президиума обсуждался вопрос о сокращении штатов профорганизаций, входящих в состав Петроградского губпрофсовета. Представителями последнего был предложен проект сокращения штатов на следующих основаниях: 1) уездные отделения союзов упраздняются и реорганизуются в соответствующие секции при упрофбюро, 2) отделы охраны труда, культурно-просветительный и статистический при губотделах упраздняются, вся их работа сосредоточивается в соответствующих отделах губпрофсоветов и 3) ЭКО сливается с ОЧТ.

Президиум постановил запросить по этому поводу заключения соответствующих отделов ВЦСПС и окончательное разрешение этого вопроса передать секретариату.

В ЦК союзов.

У ПИЩЕВИКОВ.

ОТМЕНА НОЧНЫХ РАБОТ.

ЦК признано, что ночные работы в хлебопекарнях при новых экономических условиях недопустимы. С этой целью им даны категорические директивы всем союзным органам о воспрещении ночного труда и предложено повести борьбу по данному вопросу с владельцами пекарен (частных и кооперативных).

Кроме того, отделу охраны труда поручено в срочном порядке разработать проект декрета С. Н. К. о воспрещении ночных работ в пекарнях, с установлением высоких карательных мер за допущение такового.

КОНФЛИКТНЫЕ КОМИССИИ.

В президиуме рассмотрено и утверждено положение о расценочно-конфликтных комиссиях в частных предприятиях пищевой и вкусовой промышленности.

В задачи этих комиссий входит: а) проведение в жизнь положений, вытекающих из коллективных договоров, б) разрешение споров и конфликтов, возникающих при проведении этих договоров и г) участие при приеме и увольнении рабочих и наблюдение за правильностью такового.

НА КОЛЛЕКТИВНОЕ СНАБЖЕНИЕ.

В виду исключительной важности консервной промышленности и невозможности перевести рабочих этой отрасли на снабжение через отчисления продуктов собственного производства, так как идет выполнение военных заказов, президиумом ЦК поручено отд. нормир. труда внести в ВЦСПС предложение о переводе рабочих консервных предприятий первой группы на коллективное снабжение.

УЧЕТ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

ЦК выпущено циркулярное письмо всем губотделам всер союза пищевиков, в котором указывается, что массовое сокращение штатов в предприятиях дает большое количество безработных,—но почти все они поглощаются частными предприятиями и есть даже случаи перехода высококвалифицированных рабочих государственных предприятий в частные. Для того, чтобы урегулировать этот вопрос, необходимо повести точный учет и распределение рабочей силы. Это даст возможность во-первых, уменьшить количество безработных и, во-вторых, снабдить квалифицированной силой государственных предприятия в достаточной мере.

Работа эта должна носить срочный характер, и сведения по этому вопросу должны путем присылки ежемесячных сводок концентрироваться в ЦК.

СОДЕЙСТВИЕ ГЛАВСЕЛЬПРОМУ.

Главсельпромом ведется срочная организационная подготовка к переходу предприятий на работу в новых экономических условиях (перевод на коммерческие начала, трестирование и т. д.). Для более успешного и скорейшего проведения в жизнь принимаемых главсельпромом решений ЦК выделена комиссия содействия главсельпрому.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИЩЕВОГО ТЕХНИКУМА.

Подготовительная работа ЦК по организации пищевого техникума почти уже закончена.

Организационной комиссией, выделенной президиумом, было произведено обследование помещения и созван ряд совещаний представителей пищевой науки для разработки и рассмотрения учебного материала.

На заседании консультативного бюро при обсуждении принципа создания техникума признана необходимость организации техникума, дающего техников среднего типа при трехгодичном курсе с двумя годами практических занятий. Проект экспертной комиссии Главпрофобра о создании техникума с тремя отделениями—углеводов, белков и жиров был отклонен и решено, что отделения будут созданы по производственному признаку.

ПРОСВЕЩЕНИЕ СРЕДИ РЫБНИКОВ.

Для усиления просветительной работы среди рабочих—рыбников и ловцов Прикаспийского района ЦК утверждено положение об организации губернских комиссий при культ-отделе ВЦСПС в Прикаспийском крае. В задачи комиссий входит—организация и ведение школ для взрослых, элементарных партшкол и всемерное усиление всех видов культ-просветительной работы.

СОЗЫВ ПЛЕНУМА.

В президиуме ЦК постановлено созвать очередной пленум ЦК на 20-е декабря 1921 г.

К тому времени оргтделом должна быть выработана повестка занятий пленума.

„ПИЩЕВИК" В ПРОДАЖУ.

Президиумом ЦК в принципе решено платное распространение издаваемой ЦК газеты „Пищевик".

С этой целью издательскому отделу ЦК поручено разработать вопрос о размере и формах взимания платы.

У московских швейников

Американская швейная фабрика. 13 ноября состоится открытие американской швейной фабрики, созданной энергией и трудом 10 американских рабочих, бывших русских эмигрантов, захотевших при советском строе возвратиться в Россию. Ими привезены из Америки машины и прочее оборудование, соответствующее последнему слову швейной техники. Работы будут вестись по американским методам. Фабрика откроется при 150 рабочих, но с течением времени предполагается развернуть ее до 600 человек.

Профтехнические школы. До настоящего момента в Москве имелось до 10 профтехнических швейных школ, но они представляли из себя тип старых ремесленных школ, не согласованных с задачами производства.

В настоящее время культотдел губотдела швейников приступает к их реорганизации на основах фабрично-заводского ученичества. Разработан план прикрепления школ к определенным фабрикам. Следует отметить, что в профтехнических школах никакой политико-просветительной работы не ведется. Союзу молодежи нужно бы обратить на это внимание.

Школа при фабрике „Марс". Культотделом московского союза швейников на ф-ке „Марс" открыта школа фабричного ученичества на 50 человек. Школа приспособлена к выпуску работников высшей категории по пошивке военного платья.

Инструкторские курсы. Бывшие московские вечерние инструкторские курсы по швейному делу реорганизованы и на днях начинают свою работу. Их работа будет согласована с задачами производства; рабочие на курсы будут командироваться с московских фабрик.

Клуб при ф-ке б. Альшванг. 30 октября официально открыт при б. ф-ке Альшванг рабочий клуб вместимостью до 400 человек. При клубе имеются школа для ликвидации безграмотности, курсы грамоты для взрослых, школа политграмоты, ведется кружковая художественная работа, организуется библиотека.

На фабриках и заводах юго-востока.

2-Й ГОС. МЫЛОВАРЕННЫЙ ЗАВОД В РОСТОВЕ Н/Д.

2-й государственный мыловаренный завод (бывш. Новосильцева), старейший завод Ростова: Существует он с 1855 года. Большинство рабочих работает на нем больше 20 лет. На заводе функционируют три отделения: по изготовлению простого мыла, туалетного и хромпиковое.

Производственная программа завода—400 пуд. в месяц, всегда выполняется. В настоящий момент завод обеспечен сырьем приблизительно на 3 месяца.

В среднем рабочий получает, кроме старой ставки $1^1/_2$—2 п. мыла. Служащий получает около полутора пудов, а сторожа и мальчики по 26 ф. Премия обыкновенно дается на руки, так как кооперация не может быстро реализовать натурпремии.

ГАЗОВЫЙ ЗАВОД.

В конце октября был обследован газовый завод в Ростове-на-Дону. Кочегарка, котельное отделение и вся сеть труб по откачке подпочвенной воды оказались вполне исправными.

С пуском газового завода будут обслуживаться газом все химические лаборатории, а также будут освещены улицы города, не исключая окраин.

Комиссия по обследованию завода пришла к заключению, что завод может быть приготовлен к пуску в ход в первых числах декабря.

КОЖЕВЕННЫЙ ЗАВОД КУБСОЮЗА.

Кубано-Черноморский союз потр. о-в строит кожевенный завод, который по своей производительности и размерам будет превышать все кожевенные заводы Северного Кавказа. Завод будет охватывать все виды кожевенного производства, вплоть до утилизации всех отбросов и остатков кожевенной промышленности (шерсти, мездры, рогов, копыт, мелкого лоскута и пр.).

По плану на заводе будет три отделения: кожевенное, обувное и утилизационное. Плановая производительность—200.000 пар готовой обуви и 200.000 запасных подошв. К концу настоящего строительного сезона заканчивается 3-х этажное здание, составляющее одну треть всего кожевенного завода.

На Дону.

К СЛИЯНИЮ СОЮЗОВ РАБИС И РАБОТПРОС.

Юго-Вост. Бюро ВЦСПС решено для проведения организационной работы по слиянию союзов Рабис и Всеработпрос немедленно организовать при совпрофах тройки из представителей обоих заинтересованных союзов и обязать эти организац. тройки не позже 15 декабря созвать губернские и областные с'езды каждого союза. Заседания с'ездов Рабис и Всеработпрос должны происходить в каждой губернии или области одновременно. Правления должны быть избраны на об'единенных заседаниях этих союзов.

ОХРАНА ТРУДА У ПИЩЕВИКОВ.

На последнем заседании правления пищевиков было обращено внимание на эксплоатацию рабочих в частных предприятиях в виду отсутствия коллективных договоров. Вместе с тем был отмечен факт некоторого ослабления авторитета союза в связи с сдачей предприятий в аренду.

С целью укрепления авторитета союза и его влияния на рабочие массы а также улучшения материального положения решено обратиться в Донсовпроф с предложением в кратчайший срок провести постановления краевого с'езда профсоюзов по тарифной политике.

ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СТРОИТЕЛЕЙ.

Правление союза строителей для подготовки кадра десятников, машинистов и др. специалистов приступило к организации профшколы. В виду отсутствия средств предполагается при клубе „Строитель" открыть кино-театр. Все вырученные суммы пойдут на организацию школ профтехнического образования.

АРЕНДА ХИМИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

По данным экономотдела союза химиков, в аренду сдано 70 предприятий химической промышленности, из них: кооперативным организациям 10%, артелям 60% и частным лицам 30%. Сроки сдачи от 1 до 4 лет. Сданные в аренду предприятия обязались дать: колесной мази—900 пуд., вассерлияса—600 пуд., сапожной мази—720 пуд. и спичек 6.000 коробок.

В Азербайджане.

РАБОТА СРЕДИ ЖЕНЩИН.

Для инструкторов-организаторов по работе среди женщин в союзах открыты при оргтделе АСПС краткие двухнедельные курсы по профдвижению.

Помимо теоретических занятий союзные инструктора организаторы производят обследование всех предприятий, об'единяемых союзами и знакомятся, таким образом, с условиями труда работниц.

ПРИВЕТСТВИЕ ТРУДЯЩИХСЯ АБХАЗИИ.

Азербайджанским советом профессиональных союзов получена от с'езда профсоюзов приветственная телеграмма.

Пролетариат Абхазии, говорится в телеграмме, всецело присоединяется к призыву профсоюзов Азербайджана—об'единению кавказского профдвижения и выражает уверенность в том, что дружными усилиями рабочих и крестьян всех республик удастся сплотить в тесный неразрывный союз все пролетарское Закавказье с российским пролетариатом, нашими братьями, для окончательной борьбы с мировым капитализмом. Да здравствует единый пролетарский фронт!

ТЕЛЕГРАММЫ.

ПО СОВЕТСКОЙ РОССИИ.

:: В Архангельске открылось отделение государственного банка.

:: Мервское отделение Турк. ком. пом. гол. получило ассигновку в 22 милл. рублей на закупку хлеба для Самарской губернии.

:: В распоряжение Сибземотдела прибыло из Поволжских губерний 100 агрономов и 30 ветеринаров.

:: Вследствие постигшего Крым неурожая туда отправлено 300.000 пуд семенного зерна. Ожидается дальнейшее получение семян.

:: Урожай подсолнуха на юго-востоке в этом году дал 4.465.000 пудов; из этого количества 3.700,000 пуд. собрано на Кубани. По продналогу должно поступить 2.425.000 пуд. подсолнухов.

ЗА ГРАНИЦЕЙ.

:: Правительство Китая созывает на ст. Манчжурия конференцию с участием представителей Дальне-Восточной Республики и Советской России для решения вопроса о Восточно-Китайской жел. дор.

:: В Шанхае французский суд оштрафовал китайского коммуниста Пентуса за пропаганду коммунистических идей. Книги Пентуса сожжены.

:: Пленум берлинских профсоюзов, заслушав доклады о ходе забастовки кельнеров, установил, что история борьбы рабочего класса с капиталистами не знает примера столь большого упорства предпринимателей; в резолюции, принятой пленумом, предлагается предпринимателям закончить переговоры с бастующими в трехдневный срок, угрожая в противном случае всеобщей забастовкой.

Наше хозяйство.

УРАЛ ОЖИВАЕТ.

Южно-Уральское Районправление постановило начать работу Мартеновских печей на Златоустовском и Белорецком заводах. В сентябре начала работать Кувшинская домна. Идут работы по постройке Верхне-Туринской узкоколейки, имеющей огромное значение в деле обеспечения топливом Горо-Благодатского округа.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА ДОНУ.

Донской Совнархоз приступил к коренному переустройству всего промышленного управления области. 117 государственных предприятий разбиты по признакам однородности на 20 групп. Каждая группа составляет самостоятельное заводоуправление.

ЗАГОТОВКА ШПАЛ НАРКОМПУТЕМ.

На строительный сезон 1921—22 гг требуется около 33 мил. шпал. Из этого количества Главлеском согласился заготовить только 15 мил. шпал. В связи с этим НКПС решил приступить к разработке лесных материалов, преимущественно шпал, своими силами. Всего усилиями НКПС должно быть заготовлено в этом году 14 мил. шпал, а Главлескомом только 12 мил.

Заготовка шпал НКПС передана 2 частным лицам на 8 мил. шпал и трудовому товариществу инженеров на 2 мил. Остальное количество будет разработано средствами дорог.

На изготовление шпал НКПС испрашивает 80 миллиардов рублей, между тем, как Главлеском на заготовку 15 мил. шпал испрашивает 450 миллиардов рублей.

НКПС уверен, что если в дальнейшем не будет никаких осложнений, то задание будет им выполнено с излишком.

ДОСТАВКА НКТ РАБОЧИХ В ДОНБАСС.

По получении первых сведений об улучшении продовольственного положения Донбасса, Наркомтрудом была предпринята подготовительная работа по доставке квалифицированных рабочих в Донбасс, в которых ощущалась острая нужда.

С 1 го по 20-ое октября были даны на места наряды на вербовку 5.15. горнорабочих, в первую очередь в голодающие губернии: Казанскую, Уфимскую, Оренбургскую, Башреспублику, а также в Тульскую, Нижегородскую и Курскую.

По получении из Главугля сведений о количестве, могущих быть принятых семейных горнорабочих, а также об условиях найма, была проведена разверстка на 23.895 горнорабочих (забойщиков — 7.500, крепильщиков — 10.850, котельщиков—1.845 и строительных—3 700) по 24 губерниям.

Наркомтрудом было внесено в СТО и утверждено последним положение о признании работ НКТ в области привлечения рабочих в Донбасс ударными и предложено НКПС, Центрозаку и Наркомпочтелю отдать распоряжение на места о быстрейшей переброске рабочих, снабжении их в пути и т д.

Для создания благоприятных условий по выполнению вербования введена премия вербовщикам за каждого доставленного рабочего, признанного экспертно-врачебной комиссией годным и квалифицированным. Премирование связано с качеством вербуемых рабочих и своевременным поступлением с мест.

Действия Рабоче-Крестьянского Правительства.

К РАЙОНИРОВАНИЮ РСФСР.

Для выработки проекта районирования России Совет Труда и Обороны назначил комиссию в составе представителей Наркомвнудел, ВСНХ, Наркомзема, Наркомпрода, НКПС, Наркомнаца, ЦСУ, ВЦСПС, с привлечением к участию в них по касающимся их вопросов представителей всех заинтересованных ведомств, а также членов ВЦИК.

В комиссию будут привлечены также представители всех самостоятельных республик и автономных областей, находящихся в Москве. Председатель комиссии будет назначен от ВЦИК'а.

Госплану предложено немедленно опубликовать данные из его работ, касающиеся проекта районирования.

МЕСТНЫМ ХОЗОРГАНАМ РАЗРЕШЕНЫ ЗАКУПКИ ЗА-ГРАНИЦЕЙ.

Совет Труда и Обороны постановил установить для тех местных хозяйственных органов, которые участвуют в деле создания экспортного фонда, отчисление 10% валюты, вырученной Наркомвнешторгом от реализации экспортных товаров, передаваемых ему этими хозорганами.

На эти отчисления Наркомвнешторгу разрешено закупать за-границей товары для производственных нужд местных хозорганов по их заявкам. Заявки должны представляться через ЭКОСО и Внешторг и утверждаться в Госплане.

В ЗОЛОТО-ПЛАТИНОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Совет народных комиссаров в декрете о золото платиновой промышленности подтверждает, что золото-платиновые месторождения являются исключительною собственностью государства. В целях увеличения добычи золота Совнарком постановил предоставить всем гражданам РСФСР, кооперативам, артелям и прочим об'единениям право производить поиски, разведку и добычу золота и платины на землях Республики, а также получать от государства для эксплоатации на договорных началах золото-платиновые предприятия и прииски.

НАТУРАЛЬНЫЙ НАЛОГ НА ПУШНИНУ.

Декретом Совнаркома на основании постановления ВЦИК'а о продналоге вводится налог на пушнину. Размер налога исчисляется в беличьих шкурках. Сдатчикам пушнины предоставляется право замены белки шкурками другого зверя из определенного приводимого в декрете расчета. Налогом облагаются все граждане владеющие охотничьим ружьем и др. орудиями охотничьего промысла. Взимание налога возлагается на Наркомпрод.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

С ноября с. г. в Москве начинает выходить журнал „Бюллетень снабжения Красной Армии", посвященный вопросам военных производств, снабжения и кооперации. В журнале выразили желание принять участие видные специалисты по снабженческим, производственным и кооперативным вопросам. Редакционная коллегия обращается с просьбой ко всем интересующимся и осведомленным в этих вопросах лицам принять посильное участие в работе журнала, присылая свои статьи, заметки, обзоры, проекты и т п. Всем органам снабжения и учреждениям, желающим получать журнал „Бюллетень снабжения Красной Армии", необходимо сделать заявку в редакцию журнала. Адрес редакции: Москва, Красная площадь. Средние торговые ряды, № 158.

Единый тариф.

„Тариф" в узком смысле слова—это указатель разбивки профессий, должностей и специальностей по разрядам сетки с обозначением размера повременной оплаты, присвоенной каждому такому разряду.

Разбивка производится по принципам квалификации*), а размер оплаты устанавливается по тарификационной сетке, действующей в данный момент. При этом, число разрядов в квалификационной шкале увеличивается или уменьшается, в зависимости от числа разрядов в сетке.

„Тариф" построенный таким образом, служит либо руководством, либо справочником, в зависимости от своего современного предназначения.

В эпоху первых „локальных" (местных) тарифов, родившихся в то время, когда национализация предприятий дала пролетариату возможность самому регулировать свой труд и его оплату, тарифы имели характер „справочников". Руководствоваться ими было необязательно даже для местных работников: сплошь и рядом, в одном и том же городе, при наличии одного местного тарифа, разрабатывался и представлялся на утверждение второй; при всем том, ни первый, ни второй не являлись обязательными,—предприятия и учреждения, придерживаясь более „выгодного", изменяли и этот последний в ту или иную сторону. Так, еще весной 1919-го года локальные тарифы Воронежской, Ярославской, Владимирской и др. губерний служили, главным образом, для справочных целей и лишь немногими принимались за обязательное руководство.

Введение всероссийских производственных тарифов, поглотивших, согласно резолюции 2-го с'езда, все локальные тарифные положения, придало тарифным справочникам характер жесткого „руководства". Отнесение работника в тот разряд который предназначался ему по разбивке, присланной из центра, стало обязательным. Тарифный разряд получил, таким образом, значение „клетки".

Наличие 29 всероссийских тарифов не могло не отразиться на согласованности разбивок по квалификационным разрядам: одна и та же профессия в разных тарифах стояла в разных разрядах; так, граверы у металлистов стояли до 9-го разр., у печатников—в 10 и 11, у текстилей—в 12 и 13 разр., ремонтные слесаря у металлистов до 9-го, у печатников до 12-го.

В целях устранения пестроты и создания всеобщего руководства, 1-ая всероссийская тарифная конференция (28—31 октября 1920 г.) приняла решение о создании единого тарифа, призванного заменить собой все производственные всероссийские. По мысли авторов соответствующей резолюции, единый тариф должен был явиться универсальным руководством в области квалификационных разбивок и норм повременной оплаты, сохраняя в то же время все свое научное значение первого в России всеобщего сборника трудовых характеристик всех отдельных профессий, специальностей и должностей, встречающихся в Республике.

Декрет от 7-IV, предоставивший местам право согласования размеров оплаты отдельных профессий, фактически свел всероссийские тарифы на положение прежних „справочников"; однако, он предусматривал также и необходимость издания единого тарифа, как универсального руководства. Работа по созданию последнего показала своей сложностью, что осуществить задание декрета и в месячный срок выпустить единый тариф невозможно.

Жизнь, не ожидавшая запоздалых директив центра, закрепила „справочное" значение тарифов. В то же время, развитие коллективных форм оплаты труда предоставляло местам все большие и большие права по самостоятельному тарифицированию труда, вследствие чего тариф окончательно потерял свое значение руководства.

При этих условиях, издание единого всероссийского тарифа многим кажется уже излишним. В самом деле: зачем издавать единый тариф, когда сама жизнь диктует необходимость крайне гибких, изменчивых, „текучих" тарифов, приспособляемых к условиям труда и производства в данной местности.

Однако, по существу, единый тариф отнюдь не является пережитком, своего значения не утерял и необходим сейчас более, чем когда либо. Конечно, всеобщим руководством он пока служить не будет, но авторитетный справочник, проредактированный с научной точки зрения послужит одним из средств для того, чтобы ввести в рамки разбушевавшуюся тарифную стихию и прекратить квалификационное „творчество" мест. Не являясь обязательным законом в области оплаты труда по твердым разрядам тарификационной сетки, единый тариф послужит руководством по квалификационной разбивке профессий. С течением времени, по мере укрепления сознания мест о необходимости подчиняться указаниям центра, единый тариф, соответственно измененный, явится и тарифным законом в области оплаты труда.

Во всяком случае, в целях изживания пестроты локальных тарифов необходимо, как то признала и 2-я тарифная конференция, скорейшее издание единого тарифа.

„Единый тариф", как книга, будет состоять из: а) перечня профессий, специальностей и должностей, встречающихся в различных современных производствах, б) квалификационной характеристики каждой из них, в) распределения их по разрядам тарификационной сетки в 17 разрядов, г) соотношений в оплате между разрядами по этой сетке.

Число профессий, должностей и специальностей крайне велико, и потому допустимы сомнения в том, что первое издание единого тарифа охватит все виды и роды труда, занятого по найму в пределах РСФСР. Тем не менее, сборник не теряет своей основной ценности, так как он охватит, по меньшей мере, все те группы, которые фигурируют сейчас в тарифах отдельных производственных союзов. Следует опасаться, однако, той тенденции, каковая проявляется за последнее время,—тенденции сократить число профессий, подлежащих включению в единый тариф. Конечно, правильная постановка производства вовсе не требует того количества наименований, которое будет, по всей вероятности, фигурировать в едином сборнике (до 15—16 тысяч); многие должности, специальности и даже профессии с течением времени будут отмирать, благодаря нормализации труда, т. е. приведения последнего к некоторым типичным видам и рационализации его, т. е. вполне правильного, целесообразного, научного использования. Но было бы нелепостью предположить, что от вычеркивания из единого тарифа наименования того или иного вида труда нормализация и рационализация последнего пойдут более быстрым темпом; этого, конечно, не случится, и обычный ход жизни потребует дополнительного включения „забракованных" номенклатур в общий сборник.

Квалификационные характеристики отдельных видов труда в России были составлены довольно удачно и ранее; раскиданные по разным производственным тарифам, они теперь, с изданием единого свода, дадут полную картину довольно точной номенклатуры труда.

Распределение видов труда по тарификационной сетке будет примерным. По резолюции 2-й конференции, тарифный разряд становится „относительным измерителем средней квалификации отдельных работников". Таким образом, индивидуальные качества работника могут быть не только легко учтены, но и легко оценены, путем повышения или понижения в соседние разряды. На практике, конечно, будет применяться исключительно повышение, которое допускается теперь не только на целый разряд, но и на часть его; можно, следовательно, не только передвигать из 5-го разряда в 6—7, из 13 в 14-й, но и давать „промежуточные" оклады,—больше 6-го, но меньше 7-го, больше 13-го и меньше 14-го и т. д.

Соотношения в сетке для предприятий на днях установлены ВЦСПС в следующем виде: оплата 1-го, 6-го, 9, 14 и 17 го разрядов относятся между собой, как 1:2:3, 7:4:5. Гораздо лучшим было бы, напр., отношение 1:2:3 между 1-м, 6 и 9-м разрядами, как то приняла 2-я конференция, с соответствующим повышением отношений в „верхах". Однако, оказалось, что при больших отношениях у нас не хватит централизованного фонда заработной платы. Поэтому, постановлением ВЦСПС отношения 1:2, 7:5 об'явлены обязательными для всех предприятий остающихся на государственном снабжении. Если местные фонды позволяют принять более раздвинутые отношения—можно, конечно, возбудить перед ВЦСПС соответствующее ходатайство.

Отношения по сетке для частных предприятий, для учреждений и для предприятий, переведенных на хозяйственный рассчет пока еще не установлены.

Конечно, ставки, определяемые на основе отношений единого тарифа, являются лишь нижним пределом заработной платы. Если предприятие, сумеет в пределах своего фонда, не уменьшая в то же время производственного задания, платить рабочим больше, чем показано, то это—его дело: индивидуальный заработок не ограничивается, и от умелых действий распорядителей кредитов зависит фактическая величина заработной платы. Зато ниже ставки, указанной в тарифе, теперь уже нельзя будет платить.

Тариф утрачивает несвойственный ему характер „клетки" и приобретает значение руководства по сравнительной квалификации профессий, которого нам так недоставало.

В. ПАНКОВ.

*) См. нашу статью „Квалификация" помещенную в газете „Труд".

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р.В.Ц. Москва. № 36. 32-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000.